



## **Wolność świadczenia usług w Unii Europejskiej**

**Stan na: sierpień 2013**



We wszystkich państwach członkowskich Unii Europejskiej (UE) obowiązuje prawo wspólnotowe, które opiera się na czterech wolnościach podstawowych: wolności świadczenia usług, wolności osobistej, wolności przepływu towarów i wolności kapitału. Wolność świadczenia usług pozwala każdemu przedsiębiorstwu w UE tymczasowo oferować i świadczyć usługi na takich samych warunkach, co krajowe przedsiębiorstwa bez konieczności zakładania filii.

#### Wyjątek:

Aktualnie nieograniczona wolność świadczenia usług, jak również swoboda przemieszczania się pracowników obowiązuje wszystkie państwa UE. Tylko Niemcy i Austria wykorzystują możliwość **regulacji przejściowych** dla państw, które przystąpiły w 2007 r., **Rumunii i Bułgarii** oraz **Chorwacji**, która przystąpiła do Unii w 2013 roku. Oznacza to, że maksymalnie do 31.12.2013 r. (w przypadku Rumunii/Bułgarii) oraz na razie do 30.06.2015 r. (w przypadku Chorwacji) Niemcy ograniczyły swobodę świadczenia usług w następujących gałęziach gospodarki:

- budownictwo i pokrewne gałęzie gospodarki,
- czyszczenie konstrukcji budowlanych, inwentaryzacja i środki transportu,
- dekoracja wnętrz.

Przedsiębiorstwa z tych dwóch krajów, które chcą działać w wymienionych branżach za pośrednictwem własnych pracowników, mogą wysłać do Niemiec tylko pracowników, którzy mają **pozwolenie na pracę w UE**. Wydaje je Agencja Pracy na podstawie dwustronnych ustaleń odnośnie umów o dzieło. Dokładny system proceduralny można znaleźć w **Instrukcji 16a Agencji Pracy**. Dla niemieckich przedsiębiorstw nie ma ograniczeń tego typu w Rumunii i Bułgarii.

Jeśli **zagraniczne przedsiębiorstwa chcą przenieść swoje usługi do Niemiec**, muszą one – a na podstawie tak zwanej odpowiedzialności poręczyciela również ich niemieccy zleceniodawcy - przestrzegać następujących przepisów:

1. W celu wykonywania **wymagających zezwolenia** zawodów rzemieślniczych z Załącznika A Ustawy o rzemiośle w przypadku pierwszej działalności na terenie Niemiec należy **jednorazowo** złożyć w Izbie Rzemieślniczej wnioski o **pozwolenie wyjątkowe zgodnie z § 8 Rozporządzenia o rzemiośle UE/EOG**.
2. W przypadku pracowników oddelegowanych należy koniecznie spełnić obowiązujące w Niemczech wymogi minimalne wymienione w poniższych punktach:

- płace minimalne,
- minimalny roczny wymiar urlopu,
- maksymalne czasy pracy i minimalne czasy odpoczynku,
- dodatki za nadgodziny.
- przepisy dotyczące oddania do dyspozycji siły roboczej,
- bezpieczeństwo i higiena pracy w miejscu pracy.

W Wolnym Kraju Związkowym Saksonii obowiązują obecnie w następujących branżach zbiorowe układy pracy

z płacami minimalnymi:

- pracownicy budowlani,
- dekarze,  
kamieniu,
- elektrycy,
- fryzjerzy,
- malarze i lakiernicy,
- pracownicy czyszczący konstrukcje budowlane.

bez płac minimalnych:

- monterzy rusztowań,
- kamieniarze i rzeźbiarze w
  
- piekarze.

3. Pracodawcy muszą współdziałać z kontrolą finansową pracy na czarno - polega to na prowadzeniu ewidencji czasu pracy i udostępnianiu określonych dokumentów w języku niemieckim.
4. Z uwagi na istniejące międzynarodowe regulacje Niemiec ze wszystkimi krajami UE oddelegowany pracownik podlega **obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu** przy delegacji trwającej do 24 miesięcy w państwie wysyłającym. Każdy oddelegowany pracownik (również przedsiębiorca indywidualny) musi przedstawić **zaświadczenie A1**.

**!** W sektorze budowlanym zagraniczne przedsiębiorstwa obowiązują następujące przepisy dodatkowe:

5. Najpóźniej dzień przed rozpoczęciem działalności konieczne jest **zgłoszenie w Federalnej Dyrekcji ds. Finansów West** ([http://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/Meldung-der-entsandten-Arbeitnehmer/meldung-der-entsandten-arbeitnehmer\\_node.html](http://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/Meldung-der-entsandten-Arbeitnehmer/meldung-der-entsandten-arbeitnehmer_node.html) , formularz 033036:), a. w razie potrzeby również zgłoszenie planu pracy. Późniejsze zmiany zgłoszonych danych w zakresie czasów pracy, pracowników lub miejsca pracy również muszą być zgłaszane. Pytania kierować do Urzędu Celnego w Dreźnie:  
0351/44834520, [info.gewerblich@zoll.de](mailto:info.gewerblich@zoll.de).
6. **Obowiązek zgłoszenia** oddelegowanego pracownika w **Kasie wyrównującej warunki w zakresie wynagrodzenia oraz urlopów w gospodarce budowlanej (Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft)**.
7. Zatrudnienia lub prace budowy, gdzie praca będzie trwała dłużej niż 4 tygodnie lub będzie wykonywana regularnie, należy zgłosić w miejscowym **urzędzie ds. gospodarczych**.

### **Osoba odpowiedzialna w IR w Dreźnie**

Wydawanie pozwoleń wyjątkowych zgodnie z § 9 HWO:  
Stefan Lehman, dział prawny/rejestr  
zakresie  
stosunków ekonomicznych  
Telefon: 0351 4640 455,  
E-mail: [stefan.lehmann@hwk-dresden.de](mailto:stefan.lehmann@hwk-dresden.de)

Wolność świadczenia usług:  
**Katja Schleicher**, doradztwo w  
międzynarodowych  
Telefon: 0351 4640 943  
E-mail: [katja.schleicher@hwk-dresden.de](mailto:katja.schleicher@hwk-dresden.de)